

Ce rapport est conçu pour être rempli pendant l'entrevue, à l'aide du [guide d'entrevue de sélection](#). Les cotes inscrites ici pourront être facilement transférées dans la [grille de sélection](#), pour permettre une décision équitable et rapide à la fin du processus.

Date de l'entrevue : _____

Nom du (de la) candidat(e) : _____

Poste à combler : _____

Superviseur immédiat(e) : _____

Responsable de l'entrevue : _____

Veuillez cocher la cote choisie pour chaque critère selon l'échelle suivante :

1 : Insuffisant(e) – Ne répond pas aux exigences du poste, lacunes importantes.

2 : À développer – Potentiel présent, mais plusieurs éléments essentiels sont absents ou peu maîtrisés.

3 : Capable – Répond aux attentes de base, pourrait s'intégrer avec un encadrement adéquat.

4 : Solide – Bon(ne) candidat(e), démontre des compétences et attitudes bien en lien avec le poste.

5 : Excellent(e) – Profil remarquable, dépasse les attentes, forte valeur ajoutée pour l'équipe.

0 : Non observé durant l'entrevue / non applicable

Critères	Cotes	Commentaires
Attitude générale	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____
Expression orale	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____
Assurance	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____
Expérience pertinente	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____
Motivation	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____
Jugement et initiative	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____
Organisation du travail	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____
Travail d'équipe	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____
Gestion du stress	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____
Maîtrise du poste	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____
Résolution de problèmes	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____
Adaptabilité	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____
Leadership	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____
Disponibilité	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/>	_____

Résumé des résultats : _____

(La moyenne des cotes choisies)

Impression générale :

Insuffisant(e) Points forts : _____

À développer

Capable Points à développer : _____

Solide

Excellent(e)

Recommandations :

Embaucher

Nouvelle entrevue

À écarter

Orienter vers un autre poste Poste : _____

Commentaires généraux :

Signature de la personne responsable de l'entrevue : _____

Date : _____