

Objectif de ce formulaire : Cette enquête vise à mieux connaître le parcours professionnel de la personne candidate, à partir de votre expérience de collaboration avec elle. Vos réponses contribueront à évaluer si son profil correspond au poste à combler, dans le respect des lois sur la non-discrimination.

Informations sur la personne candidate :

Nom de la personne candidate :	
Poste occupé :	
Du :	Au :
Nom de l'entreprise	

Informations sur la personne répondante :

Nom :	
Titre ou fonction :	
Téléphone ou courriel :	

Quel était votre lien professionnel avec la personne candidate ? (ex. : superviseur(e), collègue, etc.)

Quelles étaient ses principales responsabilités ?

Diriez-vous que la personne possédait les compétences requises pour accomplir ses tâches ?

☐ Oui ☐ Non

Quelles sont ses principales forces ?

Quels sont les aspects qui auraient pu être développés davantage ?

Respectait-elle les délais et échéanciers ?

☐ Oui ☐ Non

Faisait-elle preuve d'initiative ?

☐ Beaucoup ☐ Moyennement ☐ Peu

Pouvez-vous donner un exemple concret de prise d'initiative ?

Vous souvenez-vous d'une situation difficile au travail ? Comment l'a-t-elle gérée ?

Comment la personne collaborait-elle avec :

- les collègues
- les personnes responsables de son encadrement
- les membres de son équipe (si applicable)

Quel était son comportement face aux règles et politiques internes ?

Comment décririez-vous son attitude générale (ex. : professionnalisme, ponctualité, respect, etc.) ?

Quelle est la nature du départ de la personne candidate (fin de contrat, démission, autre) ?

Seriez-vous à l'aise de la réembaucher si l'occasion se présentait ? Pourquoi ?

Appréciation générale

☐ Très satisfaisant ☐ Satisfaisant ☐ Peu satisfaisant

Souhaitez-vous ajouter un commentaire ou élément que nous n'avons pas abordé ?

Signature de la personne répondante : _____

Date : _____